

<b>ESTÁGIO DA ORGANIZAÇÃO</b>	<b>PRINCIPAIS CARACTERÍSTICAS</b>	<b>EXEMPLOS ATUAIS</b>	<b>PRINCIPAIS AVANÇOS</b>
<b>ESTÁGIO VERDE</b>	Dentro da estrutura da pirâmide clássica, foco na cultura e no empoderamento para alcançar extraordinária motivação dos colaboradores	- Natura - Grameen Bank - Google	- Empoderamento - Cultura direcionada por valores - Modelo de stakeholders
<b>ESTÁGIO LARANJA</b>	O objetivo é vencer a concorrência; atingir resultado e crescimento. Inovação é a chave para ficar à frente. Gestão por objetivos (comando e controle no o que e liberdade no como)	- Companhias multinacionais - Escolas autônomas	- Inovação - Responsabilização - Meritocracia - São o padrão atual de referência em gestão
<b>ESTÁGIO AZUL</b>	Papéis altamente formais em uma pirâmide hierárquica. Comando e controle de cima para baixo (o que e como). Estabilidade valorizada acima de tudo por meio de processos rigorosos. Futuro é repetição do passado.	- Igreja Católica - Forças Armadas - Maioria das agências governamentais - Sistemas de escolas públicas e muitas das escolas privadas	- Papéis formais (hierarquias estáveis e escaláveis) - Processos (perspectivas de longo prazo)
<b>ESTÁGIO VERMELHO</b>	Constante exercício de poder pelo chefe para manter tropas na linha. O medo é a liga da organização. Altamente reativa, foca no imediato. Prospera em ambientes caóticos.	- Máfia - Gangues de rua - Milícias tribais	- Divisão do trabalho - Autoridade de comando